

Критерий 2. Создание условий в дошкольной организации для реализации инновационных образовательных программ/проектов.

Для успешной реализации инновационного образовательного проекта «Гуманистический характер воспитания и образования при взаимодействии ДОО и семьи в соответствии с ФГОС ДО» на 2014 – 2017 гг. /далее - Проект/ должны быть обеспечены психолого-педагогические условия, и одним из них является поддержка и сотрудничество с родителями. Родители наших воспитанников, как потребители образовательных услуг ДОО, отметили, что качество образования их детей напрямую связано с применением педагогами новых технологий (в т.ч. ИКТ); уровнем квалификации самого педагога.

Для реализации инновационного образовательного проекта «Гуманистический характер воспитания и образования при взаимодействии ДОО и семьи в соответствии с ФГОС ДО» возникла необходимость в анализе кадрового потенциала и условий для развития педагогов.

Кадровый потенциал МБДОУ № 5

Наименование показателя	Значение
Общее количество педагогических работников (человек), в том числе:	23
воспитателей	16
музыкальных работников	1
физкультурных работников	1
педагогов-психологов	1
логопедов	3
старших воспитателей	1
общее количество учебно-вспомогательных работников (младшие воспитатели)	8
количество учебно-вспомогательных работников, квалификация которых соответствует требованиям раздела "Квалификационные характеристики должностей работников образования" ЕКС	8
количество педагогических работников, обладающих компетенциями, прописанными в п. 3.2.5. ФГОС ДО	23
Уровень образования педагогов	
высшее	7 (30%)
среднее профессиональное	16 (70%)

Курсы повышения квалификации	21 (91%)
Имеют квалификационную категорию	7 (30%)
количество педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию	1 (4%)
количество педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию	6 (26%)
количество педагогических работников, имеющих стаж педагогической деятельности менее 5 лет	12 (52%)
количество педагогических работников, имеющих стаж педагогической деятельности от 5 до 10 лет	3 (13%)
количество педагогических работников, имеющих стаж педагогической деятельности более 10 лет	8 (35%)
количество педагогических работников в возрасте до 30 лет	5 (22%)
количество педагогических работников в возрасте от 30 до 50 лет	13 (56%)
количество педагогических работников в возрасте более 50 лет	5 (22%)
количество педагогических работников, имеющих квалификацию для проведения коррекционной работы с детьми с ОВЗ и (или) инвалидами	4 (17%)
количество педагогических работников, владеющих компьютерными технологиями, включая использование и создание собственных электронных образовательных ресурсов	20 (87%)
количество педагогических работников, психологически готовых к реализации инновационного образовательного проекта ДОО «Гуманистический характер воспитания и образования при взаимодействии ДОО и семьи в соответствии с ФГОС ДО»	19 (83%)
количество педагогических работников, оказывающих скрытое сопротивление инновациям, выражающееся в сохранении прежних приемов, методов, стиля общения с ребенком и родителями, обосновываемых различными уважительными причинами	2 (9%)
количество педагогических работников, открыто выражающих свое негативное отношение к реализации инновационного образовательного проекта ДОО «Гуманистический характер воспитания и образования при взаимодействии ДОО и семьи в соответствии с ФГОС ДО», критикующих содержащиеся в нем идеи	1 (4%)

<p>количество педагогических работников, занимающих выжидательную позицию, уклоняющихся от предложений включиться в инновационную деятельность и работающих строго по заданию</p>	<p>1 (4%)</p>
--	--------------------------

Т.о., анализ кадрового потенциала показал, что активно включиться в разработку и реализацию Проекта готовы 83% педагогов ДОО, однако 52% педагогов не могут определиться с направлением работы в нем из-за недостаточного практического опыта работы (менее 5 лет) Чтобы работать в режиме инновационного поиска, необходим и более высокий уровень квалификации педагогов. Следовательно, возрастает роль методического сопровождения Проекта, которое осуществляет Иващенко Алла Михайловна, старший воспитатель ДОО. С педагогами детского сада А.М.Иващенко обсуждает линии развития Проекта и ожидаемые результаты, создаются творческие группы, разрабатывающие отдельные аспекты инновационной деятельности. В ДОО изучается, обобщается и распространяется передовой педагогический опыт на муниципальном, краевом, федеральном уровнях как педагогов МБДОУ № 5, так и воспитателей и специалистов других ДОО.

Педагогами МБДОУ № 5 используется широкий спектр действенных форм повышения квалификации педагогического персонала (курсы, вебинары, семинары и т.п.), организуются практические формы работы, предполагающие самообразование и совершенствование технологий педагогического процесса, определяются направления работы в Проекте с молодыми педагогами.

Педагоги, несмотря на небольшой срок разработки и реализации проекта, активно распространяют опыт своей инновационной деятельности на заседаниях РМО /приложение 2.1-2.3/, в ДОО края и соседних регионов, в частности, в НОУ детский сад «Мамочка» г.Ростов-на-Дону, на семинарах, конференциях и т.п. Наиболее ярко в реализации и распространении личного опыта проявила себя Коробко Елена Валентиновна, воспитатель, выбравшая направление деятельности в инновационном Проекте – «Воспитание толерантности у дошкольников в условиях ДОО и семьи», «Преемственность поколений как потенциал духовно-нравственного воспитания старших дошкольников»

Материально-технические условия ДОО:

- здание ДОО:

- ✓ методический кабинет
- ✓ музыкальный/физкультурный зал
- ✓ логопедический кабинет
- ✓ кабинет психолога с песочной студией
- ✓ кабинет музыкального руководителя/инструктора по ФК
- ✓ кабинет экспериментальной деятельности/уединения
- ✓ костюмерная

- территория детского сада

- ✓ стадион
- ✓ групповые летние павильоны с прилегающими, огороженными игровыми площадками
- ✓ кубанский уголок

Для подготовки и проведения праздников, посвященных знакомству с культурой народов, проживающих на Кубани, в ДОО имеется мультимедийное оборудование, офисная техника, доступ к ресурсам сети Интернет. Т.о., материально-технические условия созданы в полном объеме в соответствии с реализуемым инновационным проектом.

Развивающая предметно-пространственная среда ДОО.

Организация всей предметной среды в учреждении подчинена цели реализации инновационного проекта. Педагоги большое значение придают созданию интерьера помещений.

В музыкальном зале имеется необходимое оборудование для театрализованной деятельности: ширмы для театра, костюмы, маски, атрибуты для постановки сказок разных народов, записи музыки для праздников, концертов, спектаклей, необходимое техническое оборудование, детские музыкальные народные инструменты /преимущественно русского народа/, игровой материал, музыкально-дидактические игры, иллюстративный материал к музыкальной деятельности. Для проведения подвижных народных игр имеется спортивно - игровое оборудование, которое хранится в специальной комнате.

В кабинете педагога-психолога оборудована рабочая зона, консультационная, зона для индивидуальной диагностической и коррекционно-развивающей деятельности с детьми; зона для групповых психопрофилактических занятий с детьми и групповых консультаций с родителями, песочная студия, оборудование для сказкотерапии.

Имеются соответствующие материально-технические условия для работы с детьми групп кратковременного пребывания: кабинет педагога-психолога, учителя-логопеда, песочная студия, музыкальный/спортивный зал. В группах семейного воспитания оборудованы учебные зоны.

Т.о., развивающая предметно-пространственная среда полностью соответствует реализуемому инновационному образовательному проекту ДОО.

Вывод: в МБДОУ № 5 условия для реализации инновационного образовательного проекта «Гуманистический характер воспитания и образования при взаимодействии ДОО и семьи в соответствии с ФГОС ДО» на 2014-2017 гг. созданы в **полном объеме**. Однако в рамках дальнейшей реализации Проекта **предполагается приобретение:**

- ✓ интерактивного столика для кабинета экспериментальной деятельности,
- ✓ сенсорной комнаты,
- ✓ мультимедийного оборудования в группы,

- ✓ национальных костюмов,
 - ✓ национальных музыкальных инструментов,
 - ✓ предметов народного творчества;
- создание** национальных уголков на территории ДОО;
- обновление** информационных стендов.

Заведующий РМК
УО администрации
МО Крыловский район



М.И.С. / Березко М.Н.